

## Allgemeine Bezugserhöhung ab 1. Juli 2026 für die Bediensteten der oö. Gemeinden und Gemeindeverbände (Gehaltsschema "NEU")

Durch die Bezugserhöhung ergeben sich ab **1. Juli 2026** nachstehende Beträge (die nachstehend angeführten Prozentsätze stellen jeweils Hundertsätze des im § 194 Abs. 3 Oö. GDG 2002 festgelegten Betrages - ab 1. Juli 2026: **3.515,2** Euro - dar):

### 1. Aufwandsvergütung:

#### a) Pauschalierte Aufwandsvergütung für Bedienstete in bestimmten leitenden Funktionen

(unsere Durchführungsinformation Gem-021661/13-2002-Shw/Shü vom 3. Juli 2002 bzw. Vereinbarung vom 2. März 2021 über finanzielle Verbesserungen für leitende Funktionen in Alten- und Pflegeheimen vom 11. März 2021, IKD-2018-94389/225-Shü)

|                                                                          |     |   |       |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|---|-------|
| • Leiter/in eines Gemeindeamts bis 1.000 Einwohner:                      | 3 % | € | 105,5 |
| • Leiter/in eines Gemeindeamts bis 2.500 Einwohner:                      | 4 % | € | 140,6 |
| • Leiter/in eines Gemeindeamts bis 4.500 Einwohner:                      | 5 % | € | 175,8 |
| • Leiter/in eines Gemeindeamts bis 10.000 Einwohner:                     | 7 % | € | 246,1 |
| • Leiter/in eines Gemeindeamts über 10.000 Einwohner:                    | 9 % | € | 316,4 |
| • Abteilungsleiter/in (in Gemeinden über 7.000 Einwohner):               | 3 % | € | 105,5 |
| • Geschäftsgruppenleiter/in (in Gemeinden über 10.000 Einwohner):        | 6 % | € | 210,9 |
| • Leiter/in eines Gemeindewachkörpers:                                   | 3 % | € | 105,5 |
| • Leiter/in eines Alten- und Pflegeheims zwischen 50 bis 90 Heimplätzen: | 6 % | € | 210,9 |
| • Leiter/in eines Alten- und Pflegeheims ab 91 Heimplätzen:              | 8 % | € | 281,2 |
| • Verbandssekretär/in (Bezirksabfallverband)                             | 3 % | € | 105,5 |

**b) Aufwandsvergütung (Kassenfehlgeldentschädigung):**

Die Aufwandsvergütung für Bedienstete, die mit der Annahme oder Auszahlung von Bargeld betraut sind (**IKD-2017-263878/16-Ki vom 13. Dezember 2023**), wird nicht erhöht. Diese beträgt seit Juli 2023 weiterhin:

| Gefahren-<br>klasse | Jährl. Bargeldumsatz        | Mtl.<br>Kassenfehlgeld-<br>entschädigung |
|---------------------|-----------------------------|------------------------------------------|
| I                   | 9.000 € bis 15.000 €        | 12,60 €                                  |
| II                  | 15.001 € bis 36.500 €       | 19,20 €                                  |
| III                 | 36.501 € bis 73.000 €       | 25,20 €                                  |
| IV                  | 73.001 € bis 220.000 €      | 31,20 €                                  |
| V                   | 220.001 € bis 440.000 €     | 37,80 €                                  |
| VI                  | 440.001 € bis 660.000 €     | 44,40 €                                  |
| VII                 | 660.001 € bis 1.500.000 €   | 49,20 €                                  |
| VIII                | 1.500.001 € bis 2.200.000 € | 56,40 €                                  |
| IX                  | 2.200.001 € bis 3.000.000 € | 63,60 €                                  |
| X                   | über 3.000.000 €            | 70,80 €                                  |

Die Kassenfehlgeldentschädigung der Gefahrenklasse I (bisher 8,40 € brutto pro Monat) wurde bisher ab einem jährlichen Bargeldumsatz von 8.720 € zuerkannt. Um zu verhindern, dass die Kassenfehlgeldentschädigung zur Gänze für diese Bediensteten entfällt, wird vorgesehen, dass diese bei einem jährlichen Bargeldumsatz von 8.720 € bis 8.999 € weiterhin mit 8,40 € zusteht.

**c) Jährliche Aufwandsvergütung (Bekleidungs pauschale) für Standesbeamte/innen**

(IKD-2017-263626/155-KL vom 20. April 2023)

|                         |                                                                            |                                           |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Ab 1 Trauungstag        | Bis zu 14,2 % Grundbetrag *<br>(entspricht bis zu 499,2 Euro ab Juli 2026) |                                           |
| Ab 10 Trauungstagen     | Bis zu 7,1 % Zuschlag                                                      | Höchstens insgesamt<br>bis maximal 21,3 % |
| Ab 25 Trauungstagen     | Bis zu 14,2 % Zuschlag                                                     | Höchstens insgesamt<br>bis maximal 28,4 % |
| Ab 50 Trauungstagen     | Bis zu 21,3 % Zuschlag                                                     | Höchstens insgesamt<br>bis maximal 35,5 % |
| Ab 101<br>Trauungstagen | Bis zu 28,4% Zuschlag                                                      | Höchstens insgesamt<br>bis maximal 42,6 % |

\* Der Grundbetrag und die Zuschläge sind vom Bezug V/2 zu bemessen  
(ab 01.07.2026: 3.515,2 Euro).

Der Grundbetrag und die Zuschläge sind in Prozentsätzen des Gehalts einer Gemeindebeamtin bzw. eines Gemeindebeamten der Allgemeinen Verwaltung der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V ausgedrückt. Die ermittelten Beträge werden kaufmännisch auf 10 Euro gerundet. Die Auszahlung erfolgt jeweils im Dezember für das laufende Kalenderjahr.

Achtung:

Für Trauungen bis einschließlich 30.06.2026 werden Grundbetrag und Zuschläge nach den von 01.01.2026 bis 30.06.2026 geltenden Beträgen (bspw. V/2 = 3.402,9 Euro) bemessen.

## 2. Dienstvergütung:

### a) Dienstvergütung für EDV-Koordinatorinnen und -Koordinatoren

(Durchführungsinformationen: Gem-021661/13-2002-Shw/Shü vom 3. Juli 2002 und Gem-200052/53-2006-Dau vom 31. Oktober 2006)

|    |     |                          |      |   |   |       |
|----|-----|--------------------------|------|---|---|-------|
| ab | 5   | Bildschirmarbeitsplätzen | 5,0  | % | € | 175,8 |
| ab | 10  | "                        | 6,0  | % | € | 210,9 |
| ab | 15  | "                        | 7,0  | % | € | 246,1 |
| ab | 20  | "                        | 8,0  | % | € | 281,2 |
| ab | 25  | "                        | 9,0  | % | € | 316,4 |
| ab | 30  | "                        | 10,5 | % | € | 369,1 |
| ab | 50  | "                        | 12,0 | % | € | 421,8 |
| ab | 70  | "                        | 14,0 | % | € | 492,1 |
| ab | 150 | "                        | 18,0 | % | € | 632,7 |

### b) Dienstvergütung für Lehrlingsausbilderinnen und Lehrlingsausbilder

(Durchführungsinformation IKD-2017-263876/18-Ki vom 17. November 2023)

|                                                                |     |   |   |       |
|----------------------------------------------------------------|-----|---|---|-------|
| Für die Betreuung eines Lehrlings bzw.<br>von zwei Lehrlingen: | 5,0 | % | € | 175,8 |
|----------------------------------------------------------------|-----|---|---|-------|

|                                                                                                                                                                                                           |     |   |   |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---|---|-------|
| Für die Betreuung eines mindestens 50%<br>beeinträchtigten Lehrlings, bei<br>Teilqualifikation, bei sonstigen berücksich-<br>tigungswürdigen Umständen bzw. bei<br>Ausbildung von mindestens 3 Lehrlingen | 8,0 | % | € | 281,2 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---|---|-------|

### c) Dienstvergütung für Betriebsratsvorsitzende und Obfrauen und Obmänner der Personalvertretung

(Durchführungsinformation Gem-021661/13-2002-Shw/Shü vom 3. Juli 2002)

|     |     |     |      |              |     |   |   |       |
|-----|-----|-----|------|--------------|-----|---|---|-------|
| von | 31  | bis | 50   | Bediensteten | 4,0 | % | € | 140,6 |
| von | 51  | bis | 250  | Bediensteten | 6,0 | % | € | 210,9 |
| von | 251 | bis | 1000 | Bediensteten | 8,0 | % | € | 281,2 |

### d) Dienstvergütung für Exekutivbeamtinnen und -beamte

(Durchführungsinformation Gem-021661/13-2002-Shw/Shü vom 3. Juli 2002)

|        |   |       |
|--------|---|-------|
| 7,30 % | € | 256,6 |
| 9,13 % | € | 320,9 |

12,06 %      €      423,9

**e) Dienstvergütung für Nachtdienstleistungen**

(Durchführungsinformation Gem-021661/13-2002-Shw/Shü vom 3. Juli 2002)

|                                                                         |        |          |        |
|-------------------------------------------------------------------------|--------|----------|--------|
| Für Bedienstete des<br>Exekutivdienstes:                                | 0,11 % | pro Std. | € 3,87 |
| Für sonstige Bedienstete der<br>Funktionslaufbahnen<br>GD 25 bis GD 17: | 0,14 % | pro Std. | € 4,92 |
| Für sonstige Bedienstete der<br>Funktionslaufbahnen<br>GD 16 bis GD 5:  | 0,18 % | pro Std. | € 6,33 |

**f) Abweichend von lit. e) beträgt die Dienstvergütung für Nachtdienstleistungen**

(Durchführungsinformation Gem-200025/70-2004-Shü/Shz vom 24. Mai 2004):

|    |                                                                                      |         |                   |   |      |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------|---|------|
| a) | Für FSB-A, DSB-A, PA, PFA                                                            | 1,440 % | je<br>Nachtdienst | € | 50,6 |
| b) | Für Bedienstete mit<br>Krankenpflegediplom (soweit sie<br>nicht unter lit.a) fallen) | 1,852 % | je<br>Nachtdienst | € | 65,1 |

**3. Gehaltszuschlag für das pflegerische Personal**

(gemäß § 193a Abs. 1 Oö. GDG 2002)

|           |   |       |
|-----------|---|-------|
| - in Z 1  | € | 144,4 |
|           | € | 72,4  |
| - in Z 1a | € | 125,1 |
| - in Z 1b | € | 283,9 |
| - in Z 2  | € | 72,4  |
| - in Z 3  | € | 144,4 |
|           | € | 72,4  |
| - in Z 4  | € | 70,0  |

**4. Einspringregelung**

|                    |   |      |
|--------------------|---|------|
| bis 4 Stunden      | € | 34,6 |
| mehr als 4 Stunden | € | 61,1 |

**5. Sonn- und Feiertagsgebühr je Stunde**

(Durchführungsinformation Gem-021661/13-2002-Shw/Shü vom 3. Juli 2002)

|                                                             |       |   |   |       |
|-------------------------------------------------------------|-------|---|---|-------|
| Für Bedienstete der Funktionslaufbahnen<br>GD 25 bis GD 17: | 0,225 | % | € | 7,91  |
| Für Bedienstete der Funktionslaufbahnen<br>GD 16 bis GD 5:  | 0,300 | % | € | 10,55 |

**6. Bereitschaftsentschädigung je Stunde**

(Durchführungsinformation Gem-021661/13-2002-Shw/Shü vom 3. Juli 2002)

|                         |      |   |   |      |
|-------------------------|------|---|---|------|
| an Wochentagen          | 0,05 | % | € | 1,76 |
| an Sonn- und Feiertagen | 0,07 | % | € | 2,46 |

**6. a) Bereitschaftsentschädigung für Aufzugswärter/innen**

(Durchführungsinformation IKD(Gem)-200066/10-2009-Shü vom 24. November 2009)

in Alten- und Pflegeheimen

|           |      |   |   |       |
|-----------|------|---|---|-------|
| je Aufzug | 1,36 | % | € | 47,8  |
| Höchstens | 8,16 | % | € | 286,8 |

in anderen gemeinde(verbands)eigenen öffentlichen Gebäuden

|           |      |   |   |       |
|-----------|------|---|---|-------|
| je Aufzug | 1,00 | % | € | 35,2  |
| Höchstens | 6,00 | % | € | 210,9 |

**6.b) Bereitschaftsentschädigung für den handwerklichen Bereich je Stunde**

|                         |        |   |   |      |
|-------------------------|--------|---|---|------|
| an Wochentagen          | 0,0664 | % | € | 2,33 |
| an Sonn- und Feiertagen | 0,0996 | % | € | 3,50 |

**7. Erhöhter Grundgehalt für handwerkliche Verwendungen****(§ 193c Oö. GDG 2002)**

- Facharbeiterinnen und Facharbeiter ab der Funktionslaufbahn GD 19 bzw. numerisch niedriger bewerteter qualifizierter handwerklicher Verwendung 233,4 Euro
- angelemte Verwendungen im handwerklichen Bereich der Funktionslaufbahnen GD 23 bis GD 20 145,9 Euro
- unterstützende Verwendungen im handwerklichen Bereich der Funktionslaufbahnen GD 25 und GD 24 87,6 Euro

## 8. Vergütungssätze an Schulwartinnen und Schulwarte für schulfremde Veranstaltungen

(Durchführungsinformation IKD(Gem)-200020/38-2012-Shü vom 14. Mai 2012)

je volle Stunde

|                         |        |   |       |
|-------------------------|--------|---|-------|
| an Werktagen            | 0,26 % | € | 9,14  |
| an Samstagen            | 0,34 % | € | 11,95 |
| an Sonn- und Feiertagen | 0,42 % | € | 14,76 |

## 9. Bezugsvorschuss - Einkommensgrenzen:

(Durchführungsinformation IKD(Gem)-200005/32-2014-Shü vom 3. Oktober 2014)

| Einkommensgrenzen               | Euro    |
|---------------------------------|---------|
| Alleinstehende und Verheiratete | 57.700  |
| Zuschlag für Alleinverdiener    | 20.500  |
| Zuschlag pro Kind               | 10.300  |
| max. Jahresbruttoeinkommen      | 109.800 |

## 10. Geldaushilfe

Für die Berechnung der Geldaushilfe gelten folgende Beträge:

(Textauszug aus IKD(Gem)-200176/9-2008-Shü vom 16. Juni 2008)

### 4. Einkommensgrenzen

Das monatliche Brutto-Einkommen der Antragstellerin/des Antragstellers wird folgendermaßen berücksichtigt:

|              |      |          |
|--------------|------|----------|
| bis 1.810,-- | Euro | 6 Punkte |
| bis 2.210,-- | Euro | 5 Punkte |
| bis 2.630,-- | Euro | 4 Punkte |
| bis 3.300,-- | Euro | 3 Punkte |
| bis 4.010,-- | Euro | 2 Punkte |
| bis 4.790,-- | Euro | 1 Punkt  |

Als Einkommen wird nur das Einkommen der Antragstellerin/des Antragstellers herangezogen (nicht das Familieneinkommen). Pro Kind, für das Familienbeihilfe bezogen wird, werden vom Brutto-Einkommen 690,-- Euro abgezogen. Hat die Antragstellerin/der Antragsteller den Alleinverdienerabsetzbetrag, werden für den Ehepartner ebenfalls 690,-- Euro abgezogen; ohne Alleinverdienerabsetzbetrag werden für den Ehepartner 1.390,-- Euro dazugerechnet.

Übersteigt das monatliche Brutto-Einkommen nach Berücksichtigung von Zu- und Abschlägen

4.790,-- Euro, kann keine Geldaushilfe gewährt werden.

*In besonders berücksichtigungswürdigen Fällen können auch bei Überschreiten der o.a. Einkommensgrenze Geldaushilfen gewährt werden.*

**4a. Auszahlungsbetrag**

*Der unter Berücksichtigung der Punkte 2 bis 4 errechnete Auszahlungsbetrag (Geldaushilfe) muss in der Regel mindestens 50,-- Euro betragen.*

*Liegt das monatliche Brutto-Einkommen unter 2.630,-- Euro, muss der Auszahlungsbetrag mindestens 20,-- Euro betragen;*

*Liegt das monatliche Brutto-Einkommen unter 3.300,-- Euro, muss der Auszahlungsbetrag mindestens 30,-- Euro betragen.*

*Beträge unter diesen Grenzen werden nicht ausbezahlt.*