

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Ergebnisse 2020	2
Aufnahmen	2
Berufliche Integration 2020	2
KICK-Jahresergebnisse im Überblick	2
Ergebnisse 2020 & IAB-Monitoring	3
Praktika 2020	3
Monitoring / Qualitätssicherung	3
KlientInnenzufriedenheit / Qualitätssicherung	4
KICK-Kalender 2020 / Aktivitäten & Highlights	6
Statistik 2020	11
Psychosoziale Problemlagen & Vermittlungshemmnisse	11
Geschlechtsverteilung	12
Altersverteilung bei Kurseintritt	12
Staatsbürgerschaften	13
Abschluss der allgemeinen Schulpflicht	13
Ausgangsqualifikation vor Kurseintritt	14
Dauer der Beschäftigungslosigkeit vor Kurseintritt	14
Durchschnittliche Verweildauer	14
QUICK-KICK / Ergebnisse 2020	15
Geschlechtsverteilung	15
Beratungsabschlüsse im Detail	15

Aufnahmen

Im Jahr 2020 fanden bedingt durch die Coronasituation und der Lockdowns überwiegend Aufnahmegespräche im Einzelsetting sowie laufende Aufnahmen statt.

Im Monat Februar 2020 konnte die einzige, größere Gruppe von 10 Personen starten und im ersten Lockdown von Mitte März bis Mitte Mai 2020 wurde ein Aufnahmestopp für KICK verordnet.

Insgesamt wurden **81 Linzer Jugendliche aufgenommen**, 23 davon setzten ihre Betreuung aus dem Jahr 2019 fort.

4 TeilnehmerInnen waren kürzer als 2 Monate bei KICK und sind nicht in der Statistik einbezogen.

Berufliche Integration 2020

	absolut	%
Vermittlungen gesamt	48	90,6%
Kursende (max. Kurszeit 9 Monate)	2	3,8%
Kursabbrüche (=Drop-Out)	3	5,6%
Abgeschlossenen Betreuungen	53	100%
Sonstige Beendigungen	3	
d. s. 1 x Schwangerschaft, 1 x Bundesheer, 1 x Umzug		

Vermittlungen im Detail	absolut	%
Lehrverhältnisse	28	58%
Dienstverhältnisse	7	15%
Andere Angebote	13	27%
	48	100%

KICK-Jahresergebnisse im Überblick

Jahr/e	aufgenommene TN	KICK abgeschlossen	Vermittlungen Lehre/Job/AA	VQ Prozent
2010	70	51	45	88%
2011	84	58	53	90%
2012	79	58	44	76%
2013	79	53	43	81%
2014	87	67	53	90%
2015	85	57	47	89%
2016	86	59	49	83%
2017	87	63	55	87%
2018	76	49	45	92%
2019	79	54	51	94%
2020	81	53	48	91%
1997-2020	1615	1236	1056	85%*

* Die durchschnittliche Vermittlungsquote aller 24 KICK-Jahre von 1997 bis 2020 beträgt 85 %!

Praktika 2020

Im Jahr 2020 wurden von den 81 KICK-Jugendlichen knapp mehr als 130 Praktika und Schnuppertage in der freien Wirtschaft und im öffentlichen Sektor absolviert. Jede/r Jugendliche führte somit im **Durchschnitt 2 Praktika** durch.

60 % der abgeschlossenen TeilnehmerInnen (60 %, n = 81 TN) verschaffte das in der Wirtschaft oder in den öffentlichen Einrichtungen absolvierte Praktikum **eine Anstellung im gleichen Unternehmen**.

92 % der Praktika fanden in der freien Wirtschaft statt, **8 %** in stadtnahen / öffentlichen Einrichtungen.

Monitoring / Qualitätssicherung

Im Auftrag des AMS OÖ führt die **Institut für Ausbildungs- und Beschäftigungsberatung (IAB)** ein Monitoring der AMS-geförderten Kurse durch. Erhoben werden u. a. nachstehende Quoten.

Beschäftigungsquote nach Kursaustritt, Stichtag +3 Monate

	Jahr 2017	Jahr 2018	Jahr 2019
1. Platz	45 % Tirol	47 % Tirol	44 % Tirol
2. Platz	45 % Salzburg	45 % Salzburg	44 % Salzburg
3. Platz	45 % Steiermark	44 % OÖ	44 % Kärnten
4. Platz	42 % OÖ	44 % Kärnten	43 % OÖ
	46 % KICK	46 % KICK	56 % KICK

Die Beschäftigungsquote nach Kursaustritt liegt beim Jugendangebot **KICK über der Beschäftigungsquote des Bundeslandes OÖ**.

Quote der ungeförderten Beschäftigung

Jahr 2017	Jahr 2018	Jahr 2019
33 % OÖ	34 % OÖ	34 % OÖ
38 % KICK	40 % KICK	48 % KICK

Betrachtet man die Quote der ungeförderten Beschäftigung, so liegt **KICK über der Quote der ungeförderten Beschäftigung Oberösterreichs**.

Erfolgsquote der Berufsorientierungsangebote in OÖ

Jahr 2017	Jahr 2018	Jahr 2019
56 % BO OÖ	59 % BO OÖ	55 % BO OÖ
68 % KICK	68 % KICK	69 % KICK

Erhebung der KlientInnenzufriedenheit

Die **Zufriedenheit der KICK-Jugendlichen** mit dem KICK-Jugendangebot wird auf **zwei Arten** erhoben,
> extern durch das **AMS OÖ** und
> intern durch **VSG KICK nach Kursabschluss**.

Um die **Qualität des KICK-Kurses im Detail** zu überprüfen, werden Rückmeldungen zum inhaltlichen Konzept bzw. zu unseren Arbeitsmethoden durch anonyme TeilnehmerInnen-Feedbackbögen seitens des KICK-Teams eingeholt. Daraus leiten wir ggf. Verbesserungsvorschläge ab. **89 % (=47 TN) der abgeschlossenen KICK-Jugendlichen** haben den **internen KICK-Feedbackbogen** ausgefüllt. 47 Feedbackbögen wurden gesichtet und ergeben (auszugsweise) nachstehende Ergebnisse (n=47).

96 % (=45 TN) der befragten **KlientInnen empfehlen den KICK-Kurs weiter** und begründen dies mit der sehr guten Unterstützung, dem Fachwissen, der sozialen und beruflichen Beratung sowie der Wissensvermittlung durch die KICK-BerufspädagogInnen.

Der KICK-Kurs war für

- **96 % der Jugendlichen "sehr gut"** (=45 TN), für weitere
- **2 % "befriedigend"** (=1 TN) und für ebenfalls
- **2 % "nicht genügend"** (=1 TN).

89 % der KlientInnen (=41 TN) haben **keine Verbesserungsvorschläge zum KICK-Kurs**.

13 % (=6 TN) der Jugendlichen wünschen sich u. a. eine bessere Internetverbindung oder weniger Mathematiktrainings zur Vorbereitung für die Aufnahmetests.

100 % (=47 Personen) der befragten Jugendlichen gaben an ...

- die KICK-MitarbeiterInnen **unterstützten mich beim Lösen meiner Probleme**
- die KICK-BetreuerInnen besitzen ein **sehr gutes und gutes Fachwissen**
- ich bin motiviert meine **berufliche Zukunft selbst in die Hand** zu nehmen
- die TrainerInnen **halfen mir sehr bei Fragen der Arbeitssuche**
- ich kann am PC Bewerbungsschreiben und Lebenslauf verfassen

98 % (=46 TN) der KICK-KlientInnen kreuzten im Fragebogen an ...

- bei **Bewerbungsgesprächen** habe ich ein **sehr sicheres Auftreten**
- ich hatte **sehr großes Vertrauen zum/r KICK-MitarbeiterIn**
- ich **fühlte mich** bei KICK **sehr gut aufgehoben**

96% (=45 Personen) der KICK-TeilnehmerInnen meinten ...

- bei Bewerbungsgesprächen achte ich **besonders auf mein Äußeres**
- ich kenne nun **meine persönlichen und beruflichen Stärken**
- meine **Erwartungen an KICK wurden voll und ganz erfüllt**
- ich glaube **nicht, dass ein anderer Kurs besser gewesen wäre**

94% (=44 Personen) der KICK-Jugendlichen hielten im Befragungsbogen fest ...

- ich kann einen **vollständigen (lückenlosen) Lebenslauf** verfassen
- ich bin **für Aufnahmetests sehr gut / gut vorbereitet**
- ich kann **ein gutes Bewerbungsschreiben** verfassen

Die Feedbackbefragung ergab noch weitere sehr hohe Nennungen. Zum Beispiel gaben **91 % der Jugendlichen** an, dass die KICK-Mitarbeitenden eine **sehr große Unterstützung bei persönlichen Fragen** waren oder **87 %** der Teilnehmenden meinten, dass die **Einzelgespräche** mit den KICK-MitarbeiterInnen ihnen **sehr geholfen hatten, um den eigenen beruflichen Weg zu finden.**

Folgende **persönliche Ziele für den Jugendlichen** wurden durch den KICK-Kurs **erreicht** (100-80%):

- Top-Bewerbungsunterlagen
- berufliche Orientierung & Berufskunde
- Sammeln von Berufserfahrung durch Schnuppertage und Praktika
- Sicherheit in Bewerbungsgesprächen
- Kenntnisse über die eigenen Stärken und Schwächen

Nachstehende **persönliche Anmerkungen** wurden seitens der KICK-Jugendlichen u. a. festgehalten.

- „ ... weil man kann sich **immer zu 100 % auf die Betreuer verlassen.** Es ist **harmonisch** und man kommt wirklich weiter bei der Suche!! Danke.“
- „... weil der Kurs wirklich weiterhilft. Man bekommt **sowohl theoretisch als auch praktisch den Weg zur Karriere übermittelt,** und das war für mich das Wichtigste.“
- „ ... weil es **im Großen und Ganzen mir sehr geholfen** hat, um eine **super Lehrstelle zu finden, die ich nie alleine gefunden bzw. erfolgreich beworben** hätte.“
- „ ... weil der Kurs ziemlich weiterhilft. KICK **hat kompetente Fachkräfte, die wissen, was sie machen,** und **es wird nie langweilig.**“
- „ ... weil die **gewünschte Unterstützung angeboten** wird. Zudem stehen die **Kursmitarbeiter** auch bei **persönlichen Problemen an deiner Seite.**“
- „ ... weil **die für einen da sind! Die motivieren uns, wenn wir keinen Bock mehr haben. Haben immer eine Lösung.** Versuchen alles, damit wir eine Stelle bekommen.“
- „ ... weil die Betreuer **sehr nett und angenehm** sind. Verfügen außerdem über **ein gutes Wissen, was das Berufsleben angeht.**“
- „ ... weil ich finde, dass der Kurs sehr hilfreich ist. Es wird einem **ständig geholfen,** wenn man **Hilfe braucht und die Betreuer sind sehr lieb!**“
- „ ... weil man sich hier sehr wohlfühlen kann und auf die Mitarbeiter sehr Verlass ist.“
- „ ... Es war alles gut!“

Jänner 2020

- **Erste Auswahl zum KICK-Kurs 2020**
- Jobcoaching und Sozialberatung mit den KICK-TeilnehmerInnen des Jahres 2019
- Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - Maßverwandlungen, Allgemeinwissen, Umfang- und Flächenberechnung
- WS **"Talk about ... Konsum, Genuss, Rausch"** in Kooperation mit dem Verein für Institut für Suchtprävention

Februar 2020

- Start des **KICK-Kurses - Berufsorientierung und Bewerbungstraining**
- **"Digitale Kompetenz"** / EDV-Schulungen - Windows, Word, Amtswege online, Jobportale, Internetrecherchen, soziale Netzwerke, Gefahren der digitalen Medien, Datenschutz
- Trainings zum Thema Aufnahmetests - **Testsimulationen**
- Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - Bruchrechnung, Zeit-, Massen-, Raum- und Hohlmaße, Deutsch - Rechtschreibung und Wortschatz
- Firmenexkursion **Fa. Schachermayer Großhandels Ges mbH** - Betriebs- und Lagerbesichtigung, Firmenleitbild und Lehrlingsausbildung
- Betriebsbesichtigung der Firma **Almi International GmbH** - Gewürzproduktion am Standort Oftring, Firmenleitbild und Lehrberufe
- **Landesgericht Linz** - Besuch von **Gerichtsverhandlungen** & Reflexion der Strafdelikte
- Präventionsworkshop **"Sexualität, Verhütung, HIV, Aids"** in Kooperation mit dem Verein Bily
- ARS electronica center WS **"Zukunftswerkstatt"** - Kennenlernen neuer Berufsfelder

März 2020

- Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - Prozentrechnung, technisches Verständnis
- WS **"Personaldienstleister in Österreich"** - arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen, Überblick der Leasingfirmen in Österreich
- **erster Covid-19-Lockdown** ab 18. März 2020 & Umstellung auf **Distance-Betreuung**, d. h.
 - Schaffung der **Gast-Zugänge auf MS Teams** für **alle** KICK-Teilnehmenden
 - **Einschulung** der Jugendlichen auf die **neuen Kommunikationskanäle** wie z. B. MS Teams, die Lernplattformen playmit, exammi, ...
 - Schulung für die **Aufnahmetests** mittels der **KICK-Lernunterlagen** und der **Lernplattformen**
 - **tägliche Fernbetreuung** unserer KlientInnen **per Telefon, Chat, Video und email**
 - **Neue Themen** in der **Sozialberatung** = tägliche Struktur finden und halten, **depressive** Verstimmungen der Jugendlichen, aber auch der Eltern, Über- und Unterforderung zu Hause, **Isolation** aufgrund der **Ausgangsbeschränkungen**, (berufliche) Zukunftsängste, finanzielle Engpässe zu Hause, zu enge Wohnverhältnisse, Verlust des KICK-Alltags, erhöhte Aggressionsbereitschaft
 - Weitergabe der **wichtigsten Notruftelefonnummern** an alle KICK-Teilnehmenden
 - NEU! **Vorstellungsgespräche** in Form von **Videokonferenzen**, Unterstützung der Jugendlichen in technischer Hinsicht und Üben der Vorstellungstrainings per Videokonferenz

- Einrichten der **Telearbeitsplätze** für die KICK-Mitarbeitenden (Notebooks, VPN-Verbindungen, Diensthandys, ...) für das Homeoffice und Einschulung der Mitarbeiter*innen
- Stornierung aller geplanten Workshops, Betriebsbesichtigungen und Freizeitaktivitäten
- Absage der fixierten Aufnahme für den nächsten KICK-Kurs - **Aufnahmestopp**

April 2020

- Weiterführung des **ersten Covid-19-Lockdowns** und des Ausnahmestopps
- **tägliche Distance-Betreuung** aller KICK-Jugendlichen zu **beruflichen, sozialen und gesundheitlichen** Fragestellungen
- individuelles Jobcoaching und Bewerbungstraining in der Homebetreuung
- Verbesserung der **digitalen Kompetenzen** der Teilnehmer*innen durch die neue Form der Betreuung, der absolvierten **online-Vorstellungsgespräche** sowie der **online-Firmenpräsentationen**
- NEU! **Schnuppertage in virtueller Form** mit Firmenrundgängen und Kennenlernen der Abteilungen
- Erarbeitung und Umsetzung von **Alltagsplänen mit den Klient*innen**, d. h. Strukturierung des Tages, Übernehmen von neuen Aufgaben in der Familie wie z. B. Einkäufe erledigen, für die Familie kochen/beim Kochen mithelfen, Motivation zum Sport und zu Spaziergängen, Lernunterstützung bei den Hausaufgaben der Geschwister, etc.
- Schulung für die **Aufnahmetests** mittels der **KICK-Lernunterlagen** und der **Lernplattformen**, Erstellen von individuellen Lernpaketen
- **Intensivierung der Sozialberatung** durch den anhaltenden Lockdown
- Stornierung der fixierten Betriebsbesichtigungen und Workshops

Mai 2020

- vom **4. bis 17. Mai: erste Lockerung des Covid-19-Lockdowns**
 - Aufhebung des **Firmenbetretungsverbot**
 - Einführung des **Präsenzjournaldienstes für KICK-Mitarbeiter*innen**
 - Fortsetzung der täglichen Distance-Betreuung mit allen KICK-Teilnehmer*innen
 - individuelles Jobcoaching und Bewerbungstraining in der Homebetreuung wie im Monat April 2020
 - Erarbeitung und Genehmigung eines **KICK-Betriebsöffnungskonzeptes**
 - Stornierung der fixierten Betriebsbesichtigungen und Workshops
- ab **18. Mai: Betriebsöffnung** unter Einhaltung der verordneten **Sicherheits-** und **Hygienemaßnahmen**
 - Durchführung von **Aufnahmegesprächen im Einzelsetting**
 - Reduzierung der Teilnehmer*innenanzahl vor Ort bzw. pro KICK-Raum
 - Einführung des **Schichtbetriebes** in Gruppe A und B für die KICK-Jugendlichen
 - Distance-Learning und -Betreuung an den Abwesenheitstagen
 - Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - geometrische Körper, Grundrechnungsarten - in Gruppen

Juni 2020

- Durchführung von **Aufnahmegesprächen** im Einzelsetting
- Start des **KICK-Kurses** - Berufsorientierung, Bewerbungstraining, Sicherheits- und Hygieneschulung
- **"Digitale Kompetenz"** / EDV-Schulungen - Windows, Word, Amtswege online, Jobportale, Internetrecherchen, soziale Netzwerke, Gefahren der digitalen Medien, Datenschutz
- Trainings zum Thema Aufnahmetests - **Testsimulationen**
- Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - geometrische Körper, Englisch, Grundrechnungsarten und in Form von Individualunterricht
- **Arbeitsrecht-Workshop** "Rechte und Pflichten der Lehrlinge" - Input der AK
- Vorstellungstraining - **Körpersprache** mit dem Schauspieler **Thomas Pohl**
- Distance-Learning und -Betreuung an den Abwesenheitstagen

Juli 2020

- Durchführung von **Aufnahmegesprächen** im Einzelsetting
- Start des **KICK-Kurses** - Berufsorientierung, Bewerbungstraining, Sicherheits- und Hygieneschulung
- **"Digitale Kompetenz"** / EDV-Schulungen - Windows, Word, Amtswege online, Jobportale, Internetrecherchen, soziale Netzwerke, Gefahren der digitalen Medien, Datenschutz
- Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - Mathematik Proportionalitäten, Geografie und in Form von Individualunterricht
- Trainings zum Thema Aufnahmetests - **Testsimulationen**
- Basiskurs zum Thema **Wohnen** in Kooperation mit dem Verein Wohnplattform - Wohnungssuche, Arten der Mietverträge, Rechte/Pflichten des Mieters und Vermieters, Wohnungskosten, etc.
- WS **"Personaldienstleister in Österreich"** - arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen, Überblick der Leasingfirmen in Österreich
- **"Diversität und interkulturelle Kompetenz"**-Schulung mit anschließenden Kreativitätsworkshop
- **"Fake News"**-Schulung - Umgang mit den sozialen Medien, Falschmeldungen und Verschwörungstheorien
- Vorstellungstraining - **Körpersprache** mit dem Schauspieler **Thomas Pohl**
- Distance-Learning und -Betreuung an den Abwesenheitstagen

August 2020

- Durchführung von **Aufnahmegesprächen** im Einzelsetting
- Start des **KICK-Kurses** - Berufsorientierung, Bewerbungstraining, Sicherheits- und Hygieneschulung
- WS **"Personaldienstleister in Österreich"** - arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen, Überblick der Leasingfirmen in Österreich
- Trainings zum Thema Aufnahmetests - **Testsimulationen**
- Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - Konzentration und Logik im Gruppen- und Einzelsetting
- **Wanderung im Aisttal**
- Distance-Learning und -Betreuung an den Abwesenheitstagen

September 2020

- Durchführung von **Aufnahmegesprächen** im Einzelsetting
- Start des **KICK-Kurses** - Berufsorientierung, Bewerbungstraining, Sicherheits- und Hygieneschulung
- **"Digitale Kompetenz"** / EDV-Schulungen - Windows, Word, Amtswege online, Jobportale, Internetrecherchen, soziale Netzwerke, Gefahren der digitalen Medien, Datenschutz
- Trainings zum Thema Aufnahmetests - **Testsimulationen**
- **Wanderung** im **Aisttal**
- Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - Konzentration und Logik, Geografie
- **Outdooraktivität Hochseilgarten** in Kirchsschlag - Selbsterfahrung, Geschicklichkeit und Ausdauer
- Distance-Learning und -Betreuung an den Abwesenheitstagen

Oktober 2020

- Durchführung von **Aufnahmegesprächen** im Einzelsetting
- Start des **KICK-Kurses** - Berufsorientierung, Bewerbungstraining, Sicherheits- und Hygieneschulung
- **"Digitale Kompetenz"** / EDV-Schulungen - Windows, Word, Amtswege online, Jobportale, Internetrecherchen, soziale Netzwerke, Gefahren der digitalen Medien, Datenschutz
- Trainings zum Thema Aufnahmetests - **Testsimulationen**
- Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - Mathematik: Figuren, Umfang- und Flächenberechnung, Maßeinheiten; Allgemeinwissen
- Basiskurs zum Thema **Wohnen** in Kooperation mit dem Verein Wohnplattform - Wohnungssuche, Arten der Mietverträge, Rechtes des Mieters und Vermieters, Wohnungskosten, etc.
- Vorstellungstraining - **Körpersprache** mit dem Schauspieler **Thomas Pohl**
- WS "Der richtige Umgang mit **Geld und Schulden**" in Zusammenarbeit mit dem Verein KLARTEXT
- Distance-Learning und -Betreuung an den Abwesenheitstagen

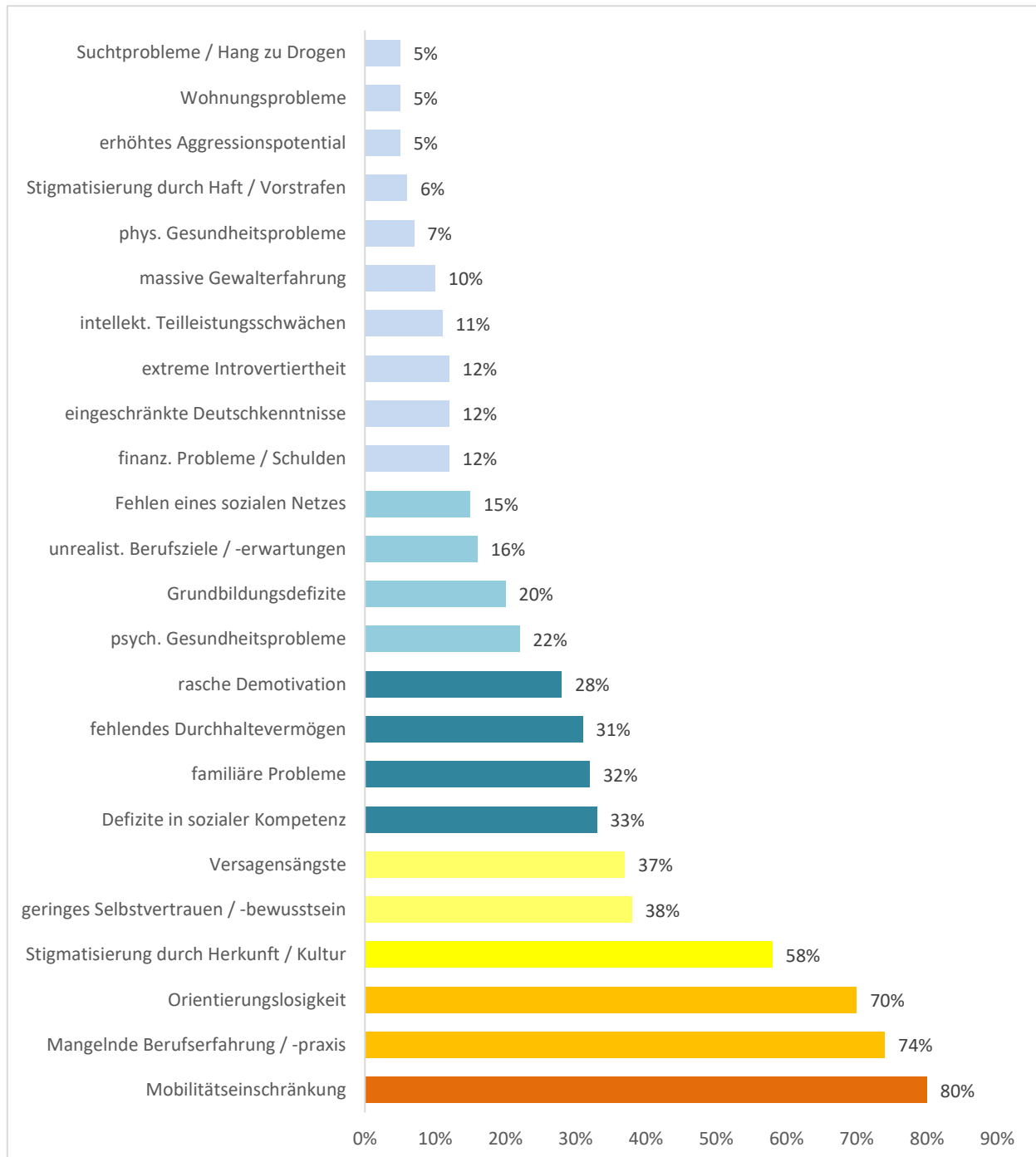
November 2020

- ab **3. November: Lockdown light** - Verschärfung der AMS-Richtlinien, Erhöhung der Sicherheitsmaßnahmen, d. h. ständige MNS-Tragepflicht und Forcierung der Distance-Betreuung
 - Durchführung von **Aufnahmegesprächen** im Einzelsetting
 - **individuelle Nachbesetzung** im **KICK-Kurs** inklusive Sicherheits- und Hygieneschulung
 - Einzeljobcoaching, Berufsorientierung und Bewerbungstraining
 - Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - Maßeinheiten, Deutsch
- ab **17. November: zweiter Covid-19-Lockdown** - weitere Forcierung der Distance-Betreuung und des Distance-Learning, Präsenztage, kurze Präsenzphasen beim Kurseinstieg
 - Durchführung von **Aufnahmegesprächen** im Einzelsetting
 - **individuelle Nachbesetzung** im **KICK-Kurs** inklusive Sicherheits- und Hygieneschulung
 - Einzeljobcoaching, Berufsorientierung und Bewerbungstraining
 - Trainings zum Thema Aufnahmetests - **Testsimulationen**
 - Digitale Kompetenz-Schulung im Einzelsetting
 - Vorstellungstraining - **Körpersprache** mit dem Schauspieler **Thomas Pohl**
 - WS **"Talk about ... Konsum, Genuss, Rausch"** in Kooperation mit dem Verein Institution für Suchtprävention

Dezember 2020

- Fortsetzung der KICK-Arbeit mit den Rahmenbedingungen zum zweiten Lockdown
- Durchführung von **Aufnahmegesprächen** im Einzelsetting
- **individuelle Nachbesetzung** im **KICK-Kurs** inklusive Sicherheits- und Hygieneschulung
- Einzeljobcoaching, Berufsorientierung und Bewerbungstraining
- Digitale Kompetenz-Schulung im Einzelsetting
- Trainings zum Thema Aufnahmetests - **Testsimulationen**
- Vorbereitung zu den **Aufnahmetests** - technisches Verständnis
- **Arbeitsrecht-Workshop "Rechte und Pflichten der Lehrlinge" - Input der AK**
- **"Fake News"**-Schulung - Umgang mit den sozialen Medien, Falschmeldungen und Verschwörungstheorien

Psychosoziale Problemlagen & Vermittlungshemmnisse



Im Zusammenhang mit den Ergebnissen der internen Problemlagenerfassung muss besonders hervorgehoben werden, dass die KICK-Jugendlichen unterschiedlichste Problemlagen aufweisen **UND** die Jugendlichen nicht nur mit einer, sondern mit **mehreren Problemstellungen** konfrontiert sind.

Dieser Umstand spiegelt sich in der **täglichen Bezugsbetreuung** wider, die auf den/die Jugendliche/n abgestimmt ist und **komplexes Agieren** seitens der Betreuungskräfte notwendig macht.

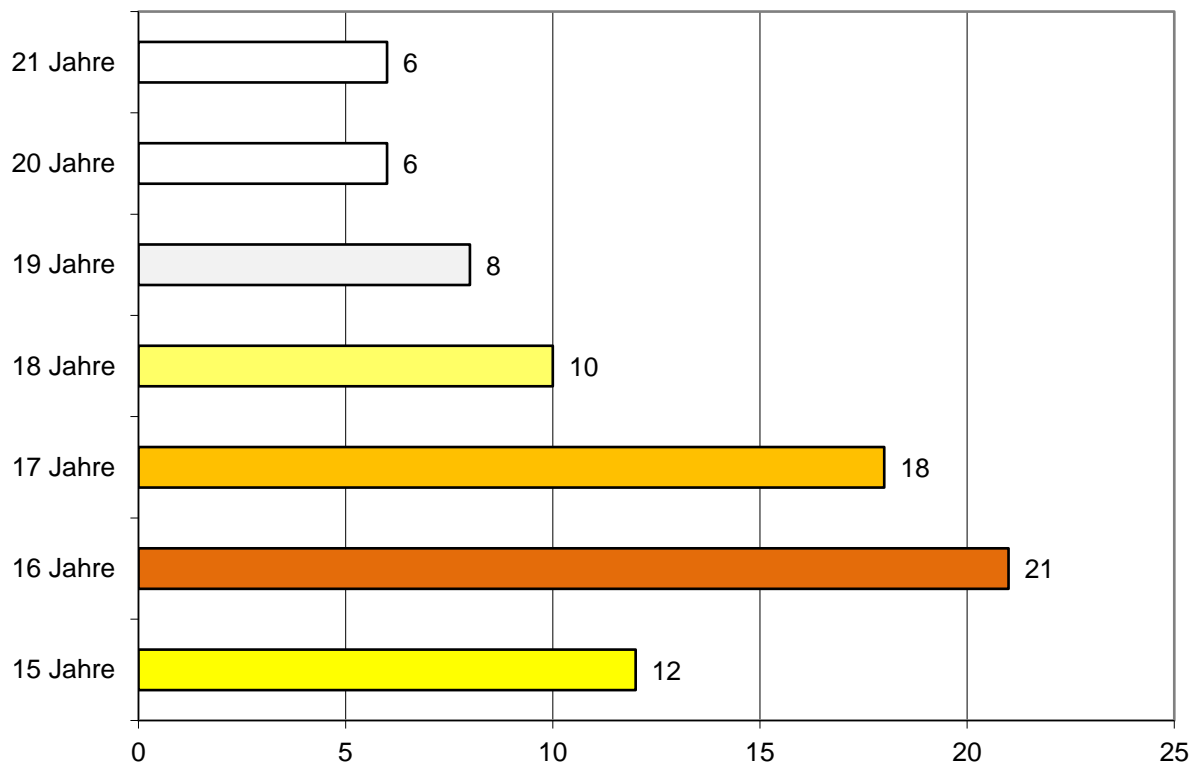
Geschlechtsverteilung

	absolut	%
weiblich	44	54
männlich	37	46
gesamt	81	100

Altersverteilung bei Kurseintritt

	männlich	weiblich	absolut	%
15 Jahre	5	7	12	15
16 Jahre	7	14	21	26
17 Jahre	11	7	18	22
18 Jahre	4	6	10	12
19 Jahre	4	4	8	10
20 Jahre	4	2	6	7
21 Jahre	2	4	6	7
	37	44	81	100

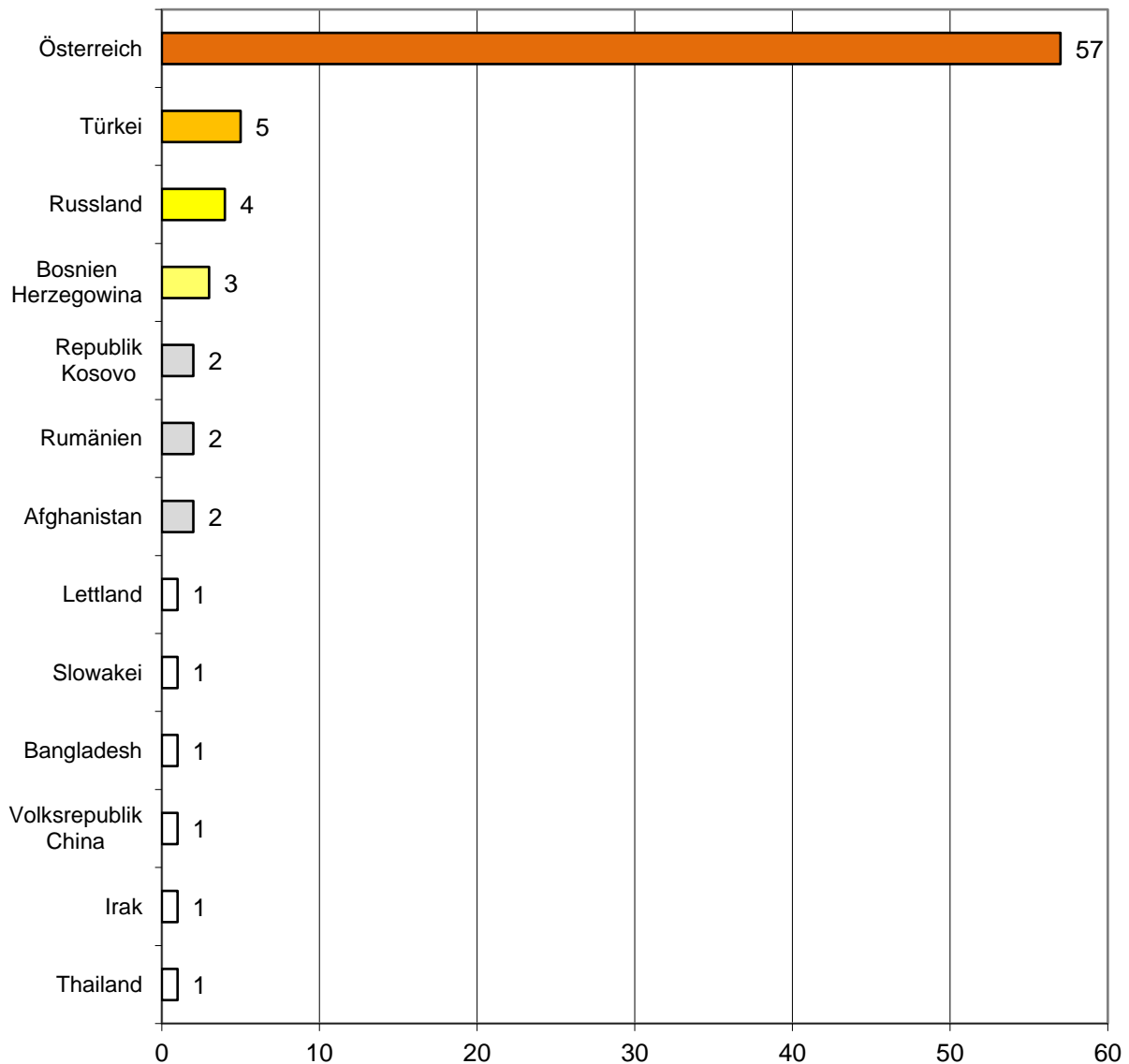
Fast zwei Drittel der KICK-Jugendlichen (= 63 % oder 51 Personen) sind Minderjährige.



Staatsbürgerschaften

70 % (= 57 TN) haben die österreichische Staatsbürgerschaft.

30 % (= 24 TN) haben eine ausländische Staatsbürgerschaft.



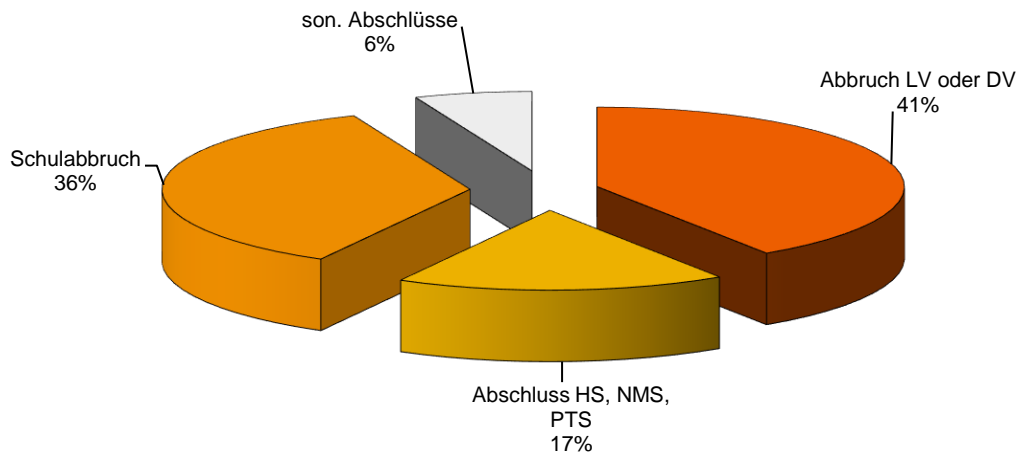
Abschluss der allgemeinen Schulpflicht

81 % (= 66 TN) der TeilnehmerInnen besitzen einen positiven* und

19 % (= 15 TN) einen negativen Pflichtschulabschluss bzw. Zeugnisse von ausländischen Grundschulen.

* positiv = kein "Nicht genügend" bzw. "Nicht beurteilt" im Jahres- und Abschlusszeugnis vorhanden.

Ausgangsqualifikation vor Kurseintritt



Dauer der Beschäftigungslosigkeit vor Kurseintritt

- 73 % der TeilnehmerInnen waren bis zu einem halben Jahr ohne Beschäftigung,
- 12 % 7 bis 12 Monate Arbeit suchend und
- 15 % mehr als ein Jahr ohne Anstellung.

Durchschnittliche Verweildauer

Die durchschnittliche Verweildauer der aus KICK ausgeschiedenen Jugendlichen betrug **5 Monate** (Verweildauer 2019: 4 Monate; Verweildauer 2018: 6 Monate).

Das Kurzberatungsangebot QUICK-KICK stellt ein freiwilliges Angebot für die Jugendlichen dar und beruht auf freiem Zugang der KlientInnen.

Aufgrund der Coronasituation, der verordneten Lockdowns und der damit einhergehenden KICK-Betriebseinschränkungen im Jahr 2020 konnten die Jugendlichen QUICK-KICK nur bedingt in Anspruch nehmen.

Ebenfalls ist festzuhalten, dass QUICK-KICK seitens der Jugendlichen vermindert nachgefragt wurde bzw. die Jugendlichen zu den vereinbarten Beratungsterminen nicht erschienen.

14 KlientInnen wurden im Jahr 2020 bei QUICK-KICK durch die KICK-MitarbeiterInnen beraten und betreut. Insgesamt wurden **26 Beratungs- und Betreuungsstunden** geleistet.

QUICK-KICK war für die 14 KlientInnen an fast **120 Tagen** "geöffnet" (kumulierte Tage vom Angebotseintritt bis zum Angebotsaustritt).

Geschlechtsverteilung

	absolut	%
weiblich	7	50%
männlich	7	50%
gesamt	14	100%

Beratungsabschlüsse im Detail

Beratungsabschlüsse	absolut	%
Informationsbedarf gedeckt	11	79%
QUICK-KICK als Einstieg zu KICK (aufsuchend)	2	14%
Vermittlung in ein Lehrverhältnis	0	0%
Vermittlung in ein Dienstverhältnis	0	0%
Vermittlung in ein anderes Angebot	1	7%
gesamt	14	100%